



TECHNOLOGICKÉ
CENTRUM PRAHA



STRATIN+

STRATIN+ PITCH

—
VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE VE
STATISTIKÁCH A ANALÝZÁCH | 3. 12. 2024

TECHNOLOGICKÉ CENTRUM PRAHA

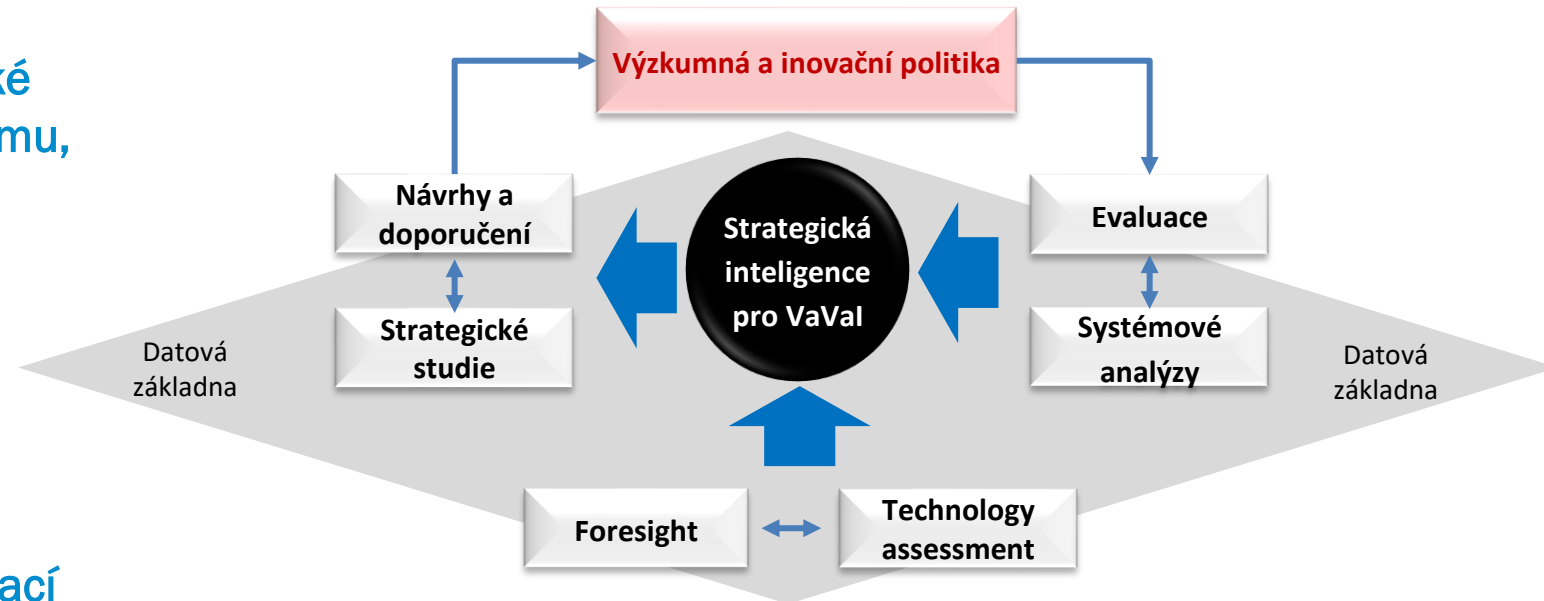
STRATEGICKÉ STUDIE

STRATEGICKÉ STUDIE

Naším posláním je účinně přispívat k vysoké kvalitě strategického rozhodování ve výzkumu, vývoji a inovacích.

Zpracováváme odborné nezávislé podklady pro rozhodování založené na faktech (evidence-informed policy)

Odbornost posilovaná mezinárodní spoluprací



Naši uživatelé

- Evropské instituce – EK, Evropský parlament (STOA)
- Národní instituce– MŠMT, RVVI, MPO, MV, TA ČR
- Regionální instituce– kraje a regionální inovační agentury
- Výzkumné organizace, asociace, technologické platformy

TEMATICKÉ ZAMĚŘENÍ V PROJEKTU STRATIN

- Analytická a datová podpora NP VaVal
- Analytická a datová podpora RIS3
- Podpora rozvoje otevřené vědy a valorizace znalostí
- Odborná podpora rozvoje excelence, výzkumných infrastruktur a internacionalizace
- Metodiky a analýzy pro evaluace VaVal
- Analýzy trendů a systémů pro inovace a digitalizaci
- Technologie a foresight
- Rozvoj odborné komunity

NÁRODNÍ VZDĚLÁVACÍ FOND

- **NVF** - nezávislá obecně prospěšná společnost. Od roku 1994 působí v oblasti rozvoje kvality lidských zdrojů, celoživotního učení a zaměstnanosti ve vazbě na konkurenceschopnost, technologický pokrok a inovace. Poskytuje expertní služby a provádí výzkumné aktivity jak pro uživatele na národní i regionální úrovni, tak pro mezinárodní instituce jako je např. Evropská komise, Cedefop a OECD. Je zapojen do výzkumných projektů Horizon a Erasmus
- **Výzkumná činnost:**
 - Analýzy trhu práce a predikce trendů
 - Analýzy vzdělávání a kvalifikačních potřeb – počátečního i dalšího (SIALS, strategie vzdělávání dospělých, projekty pro vysoké školy)
 - Analýzy potřeb lidských zdrojů pro rozvoj inovačního prostředí
 - **Používané metody:**
 - Široké spektrum kvantitativních statistických i kvalitativních analytických metod, dotazníková šetření, polostrukturované rozhovory a fokusní skupiny.
 - Rozvíjení metody analýzy inzertní poptávky na trhu práce (pracovní místa a kvalifikace)
- **Koncepční podpora veřejné sféry:**
 - Strategické materiály pro MPSV a MŠMT
 - Analýzy inovačního prostředí v podnikové a výzkumné sféře (lidské zdroje) – INKA, SIC,
 - Práce 4.0 – analýzy a doporučení pro politiky MPSV
 - Kompas – NVF jedním z klíčových partnerů MPSV při vytváření udržitelného systému monitoringu a projekcí vývoje na trhu práce
 - Průmysl 4.0 – iniciativa MPO přijatá vládou (2016) + návazná studie (2024) - Dopady P4.0 na trh práce – příležitosti a problémy posledního vývoje.
- **Spolupráce v mezinárodních projektech a sítích:**
 - Podpora a předávání know-how partnerským zemím (Litva, Polsko, Moldávie, Uzbekistan, Arménie a další)
 - Pracovníci NVF participují jako **expertní konzultanti za ČR** na aktivitách evropských prognóz kvalifikačních potřeb realizovaných evropskou agenturou Cedefop.

Aktivity v projektu STRATIN - Tématický blok: LIDÉ VE VĚDĚ

Doktorské studium jako základní faktor rozvoje vysokého školství a výzkumného sektoru

- **Analýzy podmínek, doktorského studia** (finanční situace, pracovní vytížení, přerušování studia, týmová práce, úspěšnost ukončování studia, atraktivita akademického a mimoakademického uplatnění)
- **Periodická přehledová publikace/roční monitoring** - studující a absolventi DP (vývoj a oborová struktura doktorandů, otevřenost DS magistrům, otevřenost DS cizincům, věk absolvování, přerušování, úspěšnost ukončování studia, možnosti uplatnění, gender aspekty).
- **Inbreeding** –ověřování zdrojů dat a pilotní studie (CV, repozitáře DP). Dále: podmínky pro internacionalizaci VŠ a získávání zkušeností v zahraničí a mimo akademickou sféru.

Sledování kariér absolventů VŠ a výzkumníků + podmínek pro jejich rozvoj – snaha propojit a) administrativní data (zdroje + zahr.zkušenosti) , b) data z dotaz. šetření , c) rozhovorů. (diverzita uplatnění, podmínky pro kariérní růst, kritická místa kariéry, start a mentoring, klíčové dovednosti pro úspěšnou kariéru, praxe RLZ na VO, dobré příklady)

Profesně orientované studijní programy a průmyslové doktoráty - hodnocení rozsahu a struktury, současný stav, zahraniční zkušenosti. Součástí bude i **monitoring změn na trhu práce** a **poptávky po VŠ kvalifikacích a dovednostech**.

Podmínky a podpora zavádění rekvalifikačních a rozšiřovacích vzdělávacích kurzů, využití microcredentials (připravenost VŠ, potřebné legislativní i nelegislativní změny, dobrá praxe ze zahraničí).

SOCIOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR

NÁRODNÍ KONTAKTNÍ CENTRUM – GENDER A VĚDA

- Výzkumná činnost v oblasti gender a věda
 - Organizační změna, výzkumné kariéry, hodnocení výzkumu, akademická mobilita, genderově podmíněné násilí, veřejné politiky VaVal
- Veřejné politiky na domácí a evropské úrovni prostřednictvím expertních, poradních a pracovních skupin
 - RVVI, MŠMT ČR, GA ČR, TA ČR
- Mezinárodní spolupráce
 - ERA Forum Sub-group on Inclusive Gender Equality in Research and Innovation (ERA Policy Agenda 2022 – 2024 – ERA Action 5, ERA Policy Agenda 2025 – 2027 – ERA Action 4)
 - Horizont Evropa: GENDERACTIONplus, GenderSAFE
 - Horizont 2020: GENDERACTION, UniSAFE, CASPER, Gender-SMART, GE Academy
- Expertní podpora institucí v oblasti plánů genderové rovnosti v Horizontu Evropa
 - Informační činnost
 - Přednášky, školení a konzultace
 - Příručky a online e-learning kurz
 - Spolupráce s TC

TÉMATICKÝ BLOK LIDÉ VE VĚDĚ

Genderová rovnost a inkluzivita (2,9 FTE)

1. Analytická podpora implementace politik na podporu genderové rovnosti ve VaVal pro orgány státní správy
2. Monitoring a vyhodnocení stavu implementace plánů genderové rovnosti v organizacích VaVal v ČR, včetně tematicky orientovaných analýz – evropská spolupráce
3. Analýza bariér pro uplatnění žen v soukromém průmyslovém výzkumu
4. Monitoring opatření v oblasti intersekciónálních rovných příležitostí a inkluzivní genderové rovnosti
5. Statistická ročenka She Figures Czech Republic
6. Odborná a metodická podpora poskytovatelů při implementaci politik inkluzivní genderové rovnosti ve VaVal

STŘEDISKO SPOLEČNÝCH ČINNOSTÍ AV ČR

EURAXESS ČESKÁ REPUBLIKA

EURAXESS Česká republika

Kdo jsme?

- Středisko společných činností AV ČR
- Od roku 2005 pomáhá odbourávat nejen administrativní překážky v mezinárodní mobilitě VaVaI pracovníků a jejich rodinných příslušníků
- Je členem celoevropské sítě EURAXESS, která sdružuje více než 500 podobných pracovišť v evropských i mimoevropských zemích
- Zajišťuje vstupní formality (povolení k pobytu, víza), ročně zprostředkuje cca 600 nástupů do zaměstnání vědců – cizinců vzdělává odbornou veřejnost v související problematice, usiluje o snazší integraci zahraničních výzkumníků i jejich rodinných příslušníků v ČR
- Úzce spolupracuje s Evropskou komisí, ministerstvy a dalšími zainteresovanými stranami



EURAXESS Česká republika

Čím se podílíme na projektu STRATIN?

- Reporty o stavu a dynamice mezinárodní vědecko-výzkumné mobility
(celkové počty příchozích zahraničních vědců, země jejich původu, věková struktura, poměr žen a mužů, nejčastější oblast jejich působení, doba jejich setrvání v ČR a další)
- Analýzy o přetrvávajících překážkách v mobilitě a kariérním rozvoji výzkumných pracovníků
(identifikace bariér a návrhy opatření k jejich odstranění)
- Další analýzy, týkající se například situace doprovázejících osob výzkumníků ze zahraničí na trhu práce nebo mezisektorové mobility
- „Ad hoc“ úkoly
(sdílení dat se zainteresovanými stranami, připomínkování zákonů souvisejících s cizineckou problematikou...)





TĚŠÍME SE NA SPOLUPRÁCI S VÁMI

Michal Pazour – koordinátor projektu

pazour@tc.cz

<https://www.tc.cz> | <https://www.strast.cz>